

Số: 45/KH-LĐLĐ

Tân Bình, ngày 17 tháng 11 năm 2021

KẾ HOẠCH

**Công nhân, viên chức, lao động quận Tân Bình đồng hành cùng Thành phố
và quận hồi phục kinh tế và đảm bảo an toàn lao động với thông điệp
“Sống khỏe trong môi trường có dịch”**

Thực hiện Kế hoạch 54/KH-LĐLĐ ngày 22/10/2021 về công nhân, viên chức, lao động đồng hành cùng Thành phố hồi phục kinh tế và đảm bảo an toàn lao động với thông điệp “Sống khỏe trong môi trường có dịch” của Liên đoàn Lao động Thành phố,

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung tập trung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tuyên truyền, vận động, cổ vũ đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức và người lao động phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, ý chí tự lực, tự cường, chung sức, đồng lòng, thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng, chống dịch COVID - 19.

- Thể hiện vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn quận, Thành phố, đồng hành cùng chính quyền, doanh nghiệp và cả nước trong công tác phòng, chống dịch COVID - 19 vừa đảm bảo an toàn tính mạng, sức khỏe cho đoàn viên công đoàn, người lao động vừa đảm bảo từng bước khôi phục sản xuất, thực hiện có hiệu quả “mục tiêu kép”.

- Chủ động phối hợp với doanh nghiệp chuẩn bị các phương án trở lại sản xuất an toàn, đảm bảo đời sống việc làm cho đoàn viên, người lao động; Tổ chức chăm lo kịp thời các trường hợp khó khăn của đoàn viên người lao động ở lại Thành phố, người lao động mất việc về quê, người lao động ở quê trở lại Thành phố làm việc.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền.

- Tuyên truyền chính xác, đầy đủ các văn bản cũng như các chính sách của Đảng, Nhà nước, Công đoàn cũng như Thành phố hỗ trợ trong dịch Covid - 19 dành cho người lao động, doanh nghiệp.

- Tuyên truyền vận động đoàn viên, người lao động thực hiện nghiêm các biện pháp phòng chống dịch, thông điệp 5K, thông điệp “Sống khỏe trong môi trường có dịch”, cung cấp kiến thức về dịch bệnh COVID-19 về cách phòng ngừa, vắc xin, cách tự làm xét nghiệm khi có triệu chứng nghi ngờ, tự chăm sóc khi mắc

bệnh và cách liên hệ với nhân viên y tế khi cần trợ giúp; thực hiện những biện pháp nâng cao sức khỏe thể chất, tinh thần, chế độ dinh dưỡng, liệu pháp tâm lý...

- Nắm chắc tình hình đời sống sinh hoạt, nhu cầu của đoàn viên, người lao động trên địa bàn, nhất là tại các khu nhà trọ, khu đông công nhân lao động, các doanh nghiệp đang sản xuất theo 4 phương án sản xuất an toàn.

- Tuyên truyền các hoạt động chăm lo của các cấp Công đoàn, tuyên dương, khen thưởng kịp thời các gương điển hình người tốt, việc tốt cơ sở, các mô hình hiệu quả trong phòng, chống dịch và tinh thần đoàn kết, thống nhất, truyền thống tương thân tương ái, nhân văn, nghĩa tình, tinh thần tình nguyện, hỗ trợ giúp đỡ lẫn nhau của công nhân, viên chức, người lao động.

2. Công tác đảm bảo an toàn trong lao động sản xuất, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Mở rộng vùng xanh trên bản đồ Covid-19” với chủ đề “*Xây dựng vùng xanh an toàn sản xuất - an toàn phòng dịch*”, Kế hoạch số 46/KH-LĐLĐ ngày 24/08/2021 về “*Đẩy mạnh tuyên truyền thực hiện các giải pháp cấp bách phòng, chống dịch bệnh Covid-19 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh*”, Kế hoạch số 47/KH-LĐLĐ ngày 10/09/2021 về tổ chức phong trào thi đua “*Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*”.

- Chủ động rà soát hoạt động của Công đoàn cơ sở, số lượng đoàn viên công đoàn hiện đang còn làm việc, để có giải pháp củng cố, hỗ trợ kịp thời nhằm đảm bảo hoạt động, đời sống của đoàn viên công đoàn, người lao động.

- Phối hợp với doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị rà soát lại lực lượng lao động, chủ động phối hợp xây dựng các phương án lao động, phương án phòng, chống dịch Covid-19 trong sản xuất kinh doanh; thông tin hỗ trợ doanh nghiệp kết nối nguồn lao động để bổ sung lực lượng lao động, đảm bảo hoạt động sản xuất, hỗ trợ doanh nghiệp đưa lực lượng lao động về quê trở lại làm việc; Phối hợp với cơ quan y tế địa phương tạo điều kiện cho người lao động tiêm đủ 2 mũi theo danh sách lao động trở lại làm việc của doanh nghiệp.

Chủ động giám sát về thực hiện các chế độ chính sách về lao động, bảo hiểm, phối hợp với doanh nghiệp xây dựng phương án đảm bảo sức khỏe cho đoàn viên người lao động, tập trung các điều kiện làm việc, chăm sóc y tế tại doanh nghiệp, tăng cường thêm ít nhất 10% giá trị bữa ăn ca cho người lao động, đảm bảo các yêu cầu phòng chống dịch theo yêu cầu của cơ quan y tế, công đoàn cấp trên hỗ trợ kịp thời các gia đình công nhân nuôi con nhỏ dưới 6 tuổi, nữ mang thai có hoàn cảnh khó khăn...

- Tăng cường việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tăng cường đối thoại, thông tin đa chiều giữa người sử dụng lao động, người lao động và tổ chức công đoàn nhằm chia sẻ khó khăn, thấu hiểu thực tế, đồng hành vượt khó, đảm bảo đời sống việc làm cho đoàn viên, người lao động và quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

- Tăng cường hoạt động tư vấn sức khỏe, tư vấn tâm lý thông qua hình thức nói chuyện chuyên đề trực tuyến, điện thoại, tư vấn phương tiện mạng xã hội... và tư vấn pháp luật, phát huy hiệu quả các tổ tư vấn pháp luật tại các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, tổng hợp các khó khăn, vướng mắc trong việc thực hiện các chính sách của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho người lao động và người sử dụng lao động để kịp thời hỗ trợ, qua nội dung tư vấn pháp luật, kịp thời tổng hợp, phản ánh, kiến nghị đến cơ quan có thẩm quyền.

3. Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn, người lao động.

3.1. Đẩy mạnh thực hiện các chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên”.

- Tổ chức lễ ký kết với 10 đối tác tham gia các chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn” thực hiện các chương trình ưu đãi về giá cả các sản phẩm, dịch vụ như: các mặt hàng nhu yếu phẩm, thực phẩm, quần áo, dịch vụ giải trí cho công nhân lao động và gia đình...

- Tham mưu Quận ủy, Ủy ban Nhân dân quận thăm và tặng quà Tết động viên đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn quận; tổ chức thăm và tặng quà các doanh nghiệp thực hiện tốt BHXH, thuế, không giảm lương, đảm bảo sản xuất, thực hiện tốt trích nộp kinh phí công đoàn và tham gia tốt công tác phòng chống dịch Covid-19; Bệnh viện điều trị Covid-19, Khu cách ly tập trung, Tổ công nhân tự quản, các chủ nhà trọ thực hiện tốt việc miễn, giảm tiền thuê trọ tạo điều kiện cho công nhân, người lao động ổn định cuộc sống và các đơn vị trực tuyến Tết Nguyên đán.

- Tổ chức chương trình họp mặt “Tết sum vầy” cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn để kịp thời động viên, ghi nhận những đóng góp của các gia đình trong tham gia lao động sản xuất, phát triển kinh tế - xã hội của quận, tiêu biểu trong công tác phòng, chống dịch Covid-19 và tích cực trong các hoạt động của tổ chức Công đoàn.

- Tham mưu Quận ủy, phối hợp Ủy ban Nhân dân quận tiếp tục vận động các chủ nhà trọ trên địa bàn tùy điều kiện hỗ trợ giảm giá tiền thuê nhà trọ cho đoàn viên công đoàn trên địa bàn. Thí điểm thực hiện các “Điểm phúc lợi đoàn viên” phục vụ tại khu nhà trọ đông công nhân, người lao động.

- Phối hợp với Tổ chức Tài chính vi mô CEP triển khai các sản phẩm tài chính phù hợp, chính sách hỗ trợ vay vốn, giảm lãi vay, gia hạn trả nợ cho đoàn viên công đoàn, người lao động khó khăn, tăng cường phát vay hỗ trợ kịp thời cho đoàn viên công đoàn, người lao động, chống tín dụng đen.

3.2. Chăm lo đoàn viên công đoàn, người lao động.

3.2.1. Đối tượng chăm lo: trong dịp Tết nguyên đán tập trung chăm lo cho đoàn viên công đoàn, người lao động có một trong các tiêu chí sau:

- Đang mang thai hoặc nuôi con dưới 6 tuổi;
- Bản thân hoặc có vợ/chồng/con mắc bệnh hiểm nghèo;
- Người lao động nghỉ việc, mất việc làm và không đủ điều kiện hưởng bảo hiểm thất nghiệp;

- Người lao động nghỉ việc, mất việc làm phải về quê.
- Người lao động ở quê trở lại làm việc mà tháng liền kề không có thu nhập.

3.2.2. Nguồn kinh phí chăm lo và mức chăm lo: thực hiện theo kế hoạch số 51/KH-LĐLĐ ngày 08/10/2021 về tổ chức các hoạt động chăm lo nhân dịp tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động quận

- Rà soát hoạt động của Công đoàn cơ sở, số lượng đoàn viên công đoàn hiện đang còn làm việc, để có giải pháp củng cố, hỗ trợ kịp thời nhằm đảm bảo hoạt động, đời sống của đoàn viên công đoàn, người lao động (*phân công cán bộ phụ trách Tổ chức tham mưu thực hiện*).

- Thiết lập đường dây thông tin hỗ trợ người lao động, theo dõi và phản hồi kịp thời đối với những trường hợp yêu cầu hỗ trợ trên trang fanpage của Liên đoàn Lao động Thành phố (*phân công cán bộ phụ trách Tuyên giáo tham mưu thực hiện*).

- Tổ chức hội thi về giới thiệu tin ảnh, bài viết tuyên truyền về các mô hình, giải pháp sáng tạo trong của công nhân lao động đảm bảo an toàn sản xuất - phòng chống dịch bệnh. Phối hợp với các cơ quan chức năng quận tuyên truyền trên các phương tiện thông tin, bản tin của quận và công đoàn quận các hoạt động của tổ chức công đoàn, công tác chăm lo cho đoàn viên công đoàn. (*phân công nhóm tuyên truyền LĐLĐ quận, cán bộ phụ trách Văn phòng tham mưu thực hiện*).

- Sơ kết, đề xuất khen thưởng động viên kịp thời các mô hình, giải pháp, tập thể, cá nhân tiêu biểu (*phân công cán bộ Chính sách pháp luật tham mưu thực hiện*).

- Tổ chức Ngày hội công nhân với các nội dung sàn giao dịch việc làm, hỗ trợ doanh nghiệp kết nối nguồn lao động để bổ sung lực lượng lao động, giới thiệu việc làm cho đoàn viên, người lao động; tổ chức tư vấn pháp luật, tư vấn sức khỏe, tư vấn tâm lý thông qua hình thức nói chuyện chuyên đề trực tuyến, điện thoại, tư vấn phương tiện mạng xã hội... (*Phân công cán bộ phụ trách Chính sách pháp luật phối hợp Ban Nữ công LĐLĐ quận tham mưu thực hiện*).

- Tổ chức sơ kết 01 năm thực hiện mô hình “Điểm tư vấn pháp luật lưu động miễn phí”, kịp thời tổng hợp khó khăn, vướng mắc của người lao động và người sử dụng lao động, phản ánh, kiến nghị đến cơ quan có thẩm quyền (*Phân công tổ tư vấn pháp luật LĐLĐ quận tham mưu thực hiện*).

- Thực hiện rà soát các đối tượng đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn, ảnh hưởng dịch Covid-19 để tổ chức chăm lo trong dịp tết Nguyên Đán Nhâm Dần 2022 (*Phân công Ban nữ công LĐLĐ quận tham mưu thực hiện*).

2. Nhà Văn hóa Lao động quận

- Chuẩn bị cơ sở vật chất phòng học, sân bãi để phục vụ tốt việc tổ chức lại các lớp học năng khiếu, các câu lạc bộ kỹ năng, sở thích dành cho con em đoàn viên công đoàn, công nhân, người lao động đến tham gia.

- Phối hợp thực hiện công tác tuyên truyền trực quan tại Nhà Văn hóa Lao động.

3. Công đoàn cơ sở

- Nắm chắc tình hình đoàn viên, hoạt động tại cơ quan, đơn vị doanh nghiệp để kịp thời đề xuất các giải pháp nhằm hỗ trợ kịp thời nhằm đảm bảo hoạt động, đời sống của đoàn viên công đoàn, người lao động.

- Tăng cường giới thiệu, chia sẻ các thông tin tuyên truyền tích cực trên các trang tin của quận, trang Fanpage Công đoàn quận, trang tin Công đoàn thành phố.

Trên đây là Kế hoạch Công nhân, viên chức, lao động quận Tân Bình đồng hành cùng Thành phố và quận hội phục kinh tế và đảm bảo an toàn lao động với thông điệp “Sống khỏe trong môi trường có dịch”. Đề nghị các cán bộ phụ trách được phân công phụ trách tham mưu các nội dung, đồng thời hướng dẫn công đoàn cơ sở thực hiện, góp phần ổn định đời sống và chăm lo cho đoàn viên, công nhân lao động tại đơn vị.

Nơi nhận :

- Thường trực LĐLĐ TP;
- Đ/c Phùng Thái Quang – UVBTV LĐLĐ TP, phụ trách cụm thi đua 1
- Ban DV, Ban TG Quận ủy;
- Ban Chấp hành LĐLĐ quận;
- CĐCS trực thuộc, NVH LĐ quận;
- Lưu: VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Đinh Trần Thanh Tâm